

Ausbildungsvergütung in der Ausbildung zur Pflegefachfrau/zum Pflegefachmann

§ 19 Pflegeberufegesetz

„(1) Der Träger der praktischen Ausbildung hat der oder dem Auszubildenden für die gesamte Dauer der Ausbildung eine angemessene Ausbildungsvergütung zu zahlen“

Eine Ausbildungsvergütung gilt als angemessen, wenn sie dem jeweils geltenden Tarifvertrag entspricht bzw. in Einrichtungen ohne tarifliche Bindung mindestens 80% der einschlägigen tariflichen Vergütung erreicht. Als einschlägiger Tarifvertrag ist bisher der TVA-L Pflege (Tarifvertrag für Auszubildende der Länder in Pflegeberufen) anzusehen.

Ab 01.04.2026 bis 28.02.2027	TVA-L Pflege (Ausbildungsentgelt)	Untergrenze: Ausbildungsentgelt nach TVA-L Pflege abzgl. 20 %	Obergrenze für die Anerkennung durch den Pflegeausbildungsfonds: Ausbildungsentgelt nach TVA-L Pflege zzgl. 10% zzgl. 2% pauschale Tarifsteigerung
1. Ausbildungsjahr	1440,70 €	1152,56 €	1613,58 €
2. Ausbildungsjahr	1506,70 €	1205,36 €	1687,50 €
3. Ausbildungsjahr	1613,00 €	1290,40 €	1806,56 €

Ab 01.03.2027 bis 31.12.2027	TVA-L Pflege (Ausbildungsentgelt)	Untergrenze: Ausbildungsentgelt nach TVA-L Pflege abzgl. 20 %	Obergrenze für die Anerkennung durch den Pflegeausbildungsfonds: Ausbildungsentgelt nach TVA-L Pflege zzgl. 10% zzgl. 2% pauschale Tarifsteigerung
1. Ausbildungsjahr	1500,70 €	1200,56 €	1680,78 €
2. Ausbildungsjahr	1566,70 €	1253,36 €	1754,70 €
3. Ausbildungsjahr	1673,00 €	1338,40 €	1873,76 €

Ab 01.01.2028 bis 31.01.2028	TVA-L Pflege (Ausbildungsentgelt)	Untergrenze: Ausbildungsentgelt nach TVA-L Pflege abzgl. 20 %	Obergrenze für die Anerkennung durch den Pflegeausbildungsfonds: Ausbildungsentgelt nach TVA-L Pflege zzgl. 10% zzgl. 2% pauschale Tarifsteigerung
1. Ausbildungsjahr	1530,70 €	1224,56 €	1714,38 €
2. Ausbildungsjahr	1596,70 €	1277,36 €	1788,30 €
3. Ausbildungsjahr	1703,00 €	1362,40 €	1907,36 €